



Microdatos de la Encuesta sobre la conciliación de la vida laboral,  
familiar y personal 2011  
Descripción del fichero



## INDICE

|   |          |
|---|----------|
| <b>2. Criterios de selección de variables .....</b> | <b>2</b> |
| 2.1 Criterios de sensibilidad .....                 | 2        |
| 2.2 Criterios de confidencialidad .....             | 2        |
| 2.3 Criterios de calidad.....                       | 3        |
| <b>3. Diseño de registro.....</b>                   | <b>3</b> |
| <b>4. Descripción de variables .....</b>            | <b>3</b> |
| <b>ANEXO I .....</b>                                | <b>4</b> |

[Formulario de petición de ficheros de microdatos](#)

## **1. Introducción**

La operación estadística de la encuesta sobre la conciliación de la vida laboral, familiar y personal (CVL), proporciona a los responsables políticos, agentes económicos y sociales, Universidad, investigadores privados y ciudadanía en general información detallada y puntual sobre las posibilidades que las personas ocupadas residentes en la C.A. de Euskadi tienen de compatibilizar su vida laboral con la familiar y la personal.

Los ficheros de la encuesta sobre la conciliación de la vida laboral, familiar y personal 2011 (CVL2011) constituyen un producto de difusión dirigido a usuarios y usuarias con experiencia en el análisis y tratamiento de microdatos. Este formato aporta un valor añadido a la usuaria o usuario, permitiéndole realizar explotaciones y análisis de datos que, por limitaciones obvias, la actual difusión estándar en forma de tablas, publicaciones e informes no puede abarcar.

En este informe se describe el fichero de microdatos correspondiente a personas junto con sus características familiares. Se ha optado por un fichero único de familias-personas para su difusión por la utilidad y calidad de la información que se va a incluir así como el interés de la misma para el usuario o usuaria ya que resulta más beneficioso para la destinataria o destinatario de los datos al poder trabajar con ellos de forma conjunta.

## **2. Criterios de selección de variables**

Este fichero contiene una selección de las variables recogidas en la encuesta para el registro seleccionado y sus características familiares. La selección de las variables se ha realizado en base a criterios tanto de sensibilidad y de confidencialidad como de calidad que se detallan a continuación:

### **2.1 Criterios de sensibilidad**

Este contenido, hace referencia a datos especialmente protegidos por la Ley de Protección de Datos de Carácter Personal y que requieren del consentimiento expreso de la persona encuestada para su cesión. En esta encuesta la variable nacionalidad se ha considerado como sensible y se ha decidido no difundirla.

### **2.2 Criterios de confidencialidad**

Mantener el secreto estadístico de los informantes es una de las principales premisas que rige la actividad estadística. Por lo tanto, la difusión de cualquier información individual recogida bajo deber de secreto estadístico, debe realizarse de forma anónima y de manera que no pueda ser asociada a ninguna persona concreta, ni siquiera a través del contenido o desagregación de las variables difundidas.

Por lo tanto, y para garantizar esta salvaguarda, se han aplicado las siguientes restricciones al fichero de la CVL 2011:

- No se incluyen, en ningún caso, variables de identificación directa ni datos de carácter personal (DNI., nombre, apellidos, direcciones, teléfonos, etc.).
- La máxima desagregación geográfica incluida es el territorio histórico.

- La edad de la persona de referencia se presenta decenal.
- Se utiliza una agrupación de la variable tamaño familiar que no permite la identificación de unidades "singulares".
- Se utiliza una agrupación de la variable nivel de instrucción.
- Se utiliza una agrupación de la variable ocupación principal.
- No se incluyen variables numéricas excepto la ponderación del individuo.

### **2.3 Criterios de calidad**

La principal limitación en cualquier encuesta por muestreo viene dada por el hecho de disponer de información únicamente para las unidades de la muestra y no para toda la población objetivo. El diseño muestral de la encuesta arrojará luz sobre el nivel de representatividad que podremos alcanzar con la información recogida.

En el caso de la CVL se toma como base del muestreo las viviendas seleccionadas para la Encuesta de la Población en Relación con la Actividad (PRA) en el mismo trimestre de referencia. Para las principales variables y cruces de la encuesta el nivel de representatividad requerido es de Territorio Histórico. No obstante, la gran cantidad de variables y el alto nivel de detalle que se puede llegar a alcanzar con las variables incluidas en este fichero no garantizan la significatividad estadística de todas las explotaciones o análisis que se puedan realizar sobre estos datos.

Las conclusiones derivadas de los estudios o análisis realizados sobre estos datos son responsabilidad del usuario o usuaria final. No obstante, para dar una idea de la calidad de la información para un determinado cruce o desagregación se recomienda consultar las tablas de errores muestrales de la encuesta ([http://www.eustat.es/document/datos/Errores\\_CVL\\_web\\_c.asp#axzz2C6glShcx](http://www.eustat.es/document/datos/Errores_CVL_web_c.asp#axzz2C6glShcx)) y el informe de cálculo de errores muestrales correspondiente ([http://www.eustat.es/document/datos/Calculo\\_errores\\_CVL\\_c.pdf](http://www.eustat.es/document/datos/Calculo_errores_CVL_c.pdf)) donde aparecen recomendaciones sobre los niveles aceptables del error muestral.

### **3. Diseño de registro**

El fichero de microdatos de familias-individuos de la CVL 2011 tiene un formato texto, con encolumnado fijo y está estructurado en base a los ámbitos temáticos recogidos por la encuesta para esta unidad estadística.

### **4. Descripción de variables**

Se incluyen los literales correspondientes a la codificación de cada una de las variables incluidas en el fichero. Ver Anexo.



## ANEXO 1



## DESCRIPCION DEL FICHERO CVL2011

### 1 Territorio histórico

CV1\_TERH

01 Araba  
20 Gipuzkoa  
48 Bizkaia

### 2 Año de encuestación

CV1\_AENC

### 3 Tipo de jornada

CV1\_JORNA

1 Continuada  
2 Partida (mañana y tarde)  
3 Mixta (continuada y partida)

### 4 Horario nocturno

CV1\_HORN

1 Sí  
6 No

### 5 Trabajo en sábados

CV1\_TSABA

1 Todos  
2 Alguno  
3 Ninguno

### 6 Trabajo en domingos

CV1\_TDOMI

1 Todos  
2 Alguno  
3 Ninguno

### 7 Días de trabajo semanal

CV1\_NDIA

### 8 Trabajo a turnos

CV1\_TURNO



- 1 Sí
- 6 No

## 9 Flexibilidad en los horarios

CV1\_FLEXI

- 1 Sí
- 6 No

## 10 Hora de finalización de la jornada

CV1\_HORF

- 1 Entre las 0:00 y las 8:00
- 2 Entre las 8:01 y las 15:00
- 3 Entre las 15:01 y las 18:00
- 4 Entre las 18:01 y las 20:00
- 5 Entre las 20:01 y las 24:00

## 11 Prolongación de la jornada laboral semanalmente trabajando más tiempo del que corresponde según su horario normal de trabajo (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa nunca y 10 siempre)

CV1\_HORAR

## 12 Trabajo en domicilio particular

CV1\_TRAH

- 1 Siempre
- 2 Al menos la mitad de los días
- 3 Ocasionalmente
- 4 Ningún día

## 13 Satisfacción con la jornada laboral (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)

CV1\_SJOR

## 14 Satisfacción con la flexibilidad de horarios (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)

CV1\_SFLEX

## 15 Satisfacción el tiempo de descanso en jornada laboral (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)

CV1\_SDES

## 16 Satisfacción con las vacaciones y permisos (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa



satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)

CV1\_SVAC

**17 Satisfacción con la estabilidad (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)**

CV1\_SESTA

**18 Satisfacción con la reuneración salarial (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)**

CV1\_SSAL

**19 Satisfacción con la posibilidad de promoción (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)**

CV1\_SPROM

**20 Satisfacción general con el trabajo (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)**

CV1\_SGEN

**21 Adecuación del puesto a la formación académica**

CV1\_ADEC1

- 1 Es el correcto
- 2 Es más bajo que mi formación
- 3 Está por encima de mi formación
- 4 Necesitaría una formación distinta a la que tengo

**22 Utilidad para el trabajo de la formación académica (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa nada y 10 mucho)**

CV1\_UTIL1

**23 Oferta formativa de la empresa**

CV1\_FORM

- 1 Sí
- 6 No
- 8 No sabe

**24 Participación en la formación**

CV1\_PFOR

- 1 Sí



2 No

**25 Horas de asistencia a la formación**

CV1\_HFOR

**26 Utilidad para el trabajo de la formación profesional (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa ninguna y 10 mucha)**

CV1\_UTIL2

**27 Utilidad para la promoción de la formación profesional (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa ninguna y 10 mucha)**

CV1\_UTILP

**28 Utilidad global de la formación profesional (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa ninguna y 10 mucha)**

CV1\_UTILG

**29 Satisfacción con la formación profesional (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)**

CV1\_SFORM

**30 Ayudas para la vivienda**

CV1\_AVIV

1 Sí  
6 No  
8 No sabe

**31 Planes de pensiones**

CV1\_APEN

1 Sí  
6 No  
8 No sabe

**32 Ayudas para formación**

CV1\_AFOR

1 Sí  
6 No  
8 No sabe

**33 Comedor o ayudas manutención**

**CV1\_ACOM**

- 1 Sí
- 6 No
- 8 No sabe

**34 Ayudas de transporte**

**CV1\_ATHA**

- 1 Sí
- 6 No
- 8 No sabe

**35 Ayudas para salud**

**CV1\_ASAL**

- 1 Sí
- 6 No
- 8 No sabe

**36 Ayudas para enseñanza**

**CV1\_AENS**

- 1 Sí
- 6 No
- 8 No sabe

**37 Ayudas para guarderías**

**CV1\_AGUA**

- 1 Sí
- 6 No
- 8 No sabe

**38 Ayudas de ocio**

**CV1\_AOCIO**

- 1 Sí
- 6 No
- 8 No sabe

**39 Otras ayudas**

**CV1\_AOTR**

- 1 Sí
- 6 No
- 8 No sabe

**40 Horas dedicadas a tareas del hogar**

CV1\_HHOG

**41 Horas dedicadas al cuidado hijos menores**

CV1\_HHIJ

**42 Horas dedicadas al cuidado de personas dependientes**

CV1\_HDEP

**43 Horas de trabajo doméstico**

CV1\_HTOT

**44 Dificultad para solicitar de días por motivos familiares (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa ninguna dificultad y 10 mucha dificultad)**

CV1\_PSDIA

**45 Dificultad para solicitar excedencias por motivos familiares (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa ninguna dificultad y 10 mucha dificultad)**

CV1\_PSEXC

**46 Dificultad para solicitar jornadas por motivos familiares (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa ninguna dificultad y 10 mucha dificultad)**

CV1\_PSRED

**47 Dificultad por ausentarse del trabajo para asuntos particulares (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa ninguna dificultad y 10 mucha dificultad)**

CV1\_PSAUS

**48 Satisfacción con el cuidado de menores (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)**

CV1\_SCHIJ

**49 Satisfacción con el cuidado de dependientes (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)**

CV1\_SCDEP

**50 Satisfacción con las tareas del hogar (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)**

CV1\_STHOG



- 51 Satisfacción con el tiempo de cónyuge en tareas del hogar (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)**  
CV1\_STHOC
- 52 Satisfacción con el tiempo de vida personal (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)**  
CV1\_STVIP
- 53 Dificultad para el cuidado de menores (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa ninguna dificultad y 10 mucha dificultad)**  
CV1\_DCHIJ
- 54 Dificultad para el cuidado de dependientes (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa ninguna dificultad y 10 mucha dificultad)**  
CV1\_DCDEP
- 55 Dificultad para las tareas del hogar (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa ninguna dificultad y 10 mucha dificultad)**  
CV1\_DTHOG
- 56 Dificultad para trámites burocráticos o gestiones (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa ninguna dificultad y 10 mucha dificultad)**  
CV1\_DGEST
- 57 Dificultad para actividades personales (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa ninguna dificultad y 10 mucha dificultad)**  
CV1\_DAPER
- 58 Perjuicio de la maternidad/paternidad (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa nada y 10 mucho)**  
CV1\_PMATP
- 59 Perjuicio del permiso de paternidad (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa nada y 10 mucho)**  
CV1\_PPAT
- 60 Perjuicio de excedencias o reducciones de jornada (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa nada y 10 mucho)**  
CV1\_PEXC
- 61 Satisfacción con la situación económica del hogar (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)**

CV1\_SECOH

**62 Satisfacción con la vida personal (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)**

CV1\_SVIDP

**63 Satisfacción con la vivienda (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)**

CV1\_SCVIV

**64 Satisfacción vital (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)**

CV1\_SATIV

**65 Preferencia entre asalariado y autónomo**

CV1\_PASAU

- 1 Asalarido
- 2 Autónomo

**66 Preferencia entre empresa pequeña y grande**

CV1\_PPEGR

- 1 Preferencia empresa pequeña
- 2 Preferencia empresa grande

**67 Preferencia entre sector privado y público**

CV1\_PPRIP

- 1 Preferencia sector privado
- 2 Preferencia sector público

**68 Preferencia laboral**

CV1\_PREFG

- 1 Asalariado/E\_Pequeña/S\_Privado
- 2 Asalariado/E\_Pequeña/S\_Público
- 3 Asalariado/E\_Grande/S\_Privado
- 4 Asalariado/E\_Grande/S\_Público
- 5 Autónomo/E\_Pequeña/S\_Privado
- 6 Autónomo/E\_Pequeña/S\_Público
- 7 Autónomo/E\_Grande/S\_Privado
- 8 Autónomo/E\_Grande/S\_Público



## 69 Edad cumplida (decenal)

### CV1\_EDADR\_10

|   |                  |
|---|------------------|
| 1 | cv1_edad<=15     |
| 2 | 16<=cv1_edad<=24 |
| 3 | 25<=cv1_edad<=34 |
| 4 | 35<=cv1_edad<=44 |
| 5 | 45<=cv1_edad<=54 |
| 6 | 55<=cv1_edad<=64 |
| 7 | cv1_edad>=65     |

## 70 Sexo

### CV1\_SEXO

|   |       |
|---|-------|
| 1 | Varón |
| 6 | Mujer |

## 71 Nivel de instrucción

### CV1\_NIVIR

|   |                             |
|---|-----------------------------|
| 1 | Primarios o menos           |
| 2 | Secundarios y profesionales |
| 3 | Superiores                  |

## 72 Situación de jubilación

### CV1\_SJUBR

|   |                      |
|---|----------------------|
| 1 | Con excedencia       |
| 2 | Jubilado por la edad |
| 3 | Retirado             |
| 4 | Otra situación       |

## 73 Relación con la actividad (OIT)

### CV1\_PRA1

|   |                             |
|---|-----------------------------|
| 1 | Ocupados                    |
| 2 | Parados que han trabajado   |
| 3 | Parados buscando 1er empleo |
| 4 | Inactivos                   |

## 74 Ocupación principal

### CV1\_PROFR



- 1 Director gerente
- 2 Profesional técnico
- 3 Técnico de apoyo
- 4 Empleado administrativo
- 5 Comerciante, camarero, FFAA
- 6 Agricultor, pescador
- 7 Trabajador cualificado
- 8 Operador maquinaria
- 9 Trabajador no cualificado

## 75 Actividad principal

### CV1\_RACTR

- 1 Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca
- 2 Industria y energía
- 3 Construcción
- 4 Servicios

## 76 Situación profesional principal

### CV1\_SPRO

- 1 Empleador o empresario con asalariados
- 2 Empresario sin asalariados, trabajador independiente o autónomo
- 3 Ayuda familiar
- 4 Miembro de cooperativa
- 5 Asalariado Administración Pública
- 6 Asalariado Empresa Pública
- 7 Asalariado sector privado
- 8 Otra

## 77 Tipo de jornada (Tiempo parcial)

### CV1\_EMPTP

- 1 Jornada completa
- 2 Jornada parcial

## 78 Tipo de contrato

### CV1\_CONTR

- 1 Permanente a lo largo del tiempo
- 2 Discontinuo
- 3 De aprendizaje, formación o prácticas
- 4 Estacional o de temporada
- 5 Otro tipo
- 6 Sin contrato



## 79 Horas (Actividad principal)

CV1\_HTRA

## 80 Número de ocupados

CV1\_NOCUR

|   |             |
|---|-------------|
| 0 | 0 ocupados  |
| 1 | 1 ocupado   |
| 2 | 2 ocupados  |
| 3 | ≥3 ocupados |

## 81 Número de inactivos

CV1\_NINAR

|   |              |
|---|--------------|
| 0 | 0 inactivos  |
| 1 | 1 inactivo   |
| 2 | 2 inactivos  |
| 3 | ≥3 inactivos |

## 82 Número de personas menores de 15 años

CV1\_MEN15

|   |                                |
|---|--------------------------------|
| 0 | 0 personas menores de 15 años  |
| 1 | 1 persona menor de 15 años     |
| 2 | ≥2 personas menores de 15 años |

## 83 Tamaño familiar

CV1\_TFAMR

|   |              |
|---|--------------|
| 1 | 1 miembro    |
| 2 | 2 miembros   |
| 3 | 3-5 miembros |
| 4 | ≥ 6 miembros |

## 84 Tipo de familia

CV1\_TIPF

|   |                   |
|---|-------------------|
| 1 | Unipersonal       |
| 2 | Compuesta         |
| 3 | Nuclear sin hijos |
| 4 | Nuclear con hijos |
| 5 | Monoparental      |
| 6 | Ampliada          |
| 7 | Polinuclear       |





## 85 Edad cónyuge cumplida (decenal)

CV1\_EDADCR\_10

|   |                  |
|---|------------------|
| 1 | 0<=cv1_edad<=15  |
| 2 | 16<=cv1_edad<=24 |
| 3 | 25<=cv1_edad<=34 |
| 4 | 35<=cv1_edad<=44 |
| 5 | 45<=cv1_edad<=54 |
| 6 | 55<=cv1_edad<=64 |
| 7 | cv1_edad>=65     |

## 86 Sexo cónyuge

CV1\_SEXOC

|   |       |
|---|-------|
| 1 | Varón |
| 6 | Mujer |

## 87 Nivel de instrucción cónyuge

CV1\_NIVICR

|   |                             |
|---|-----------------------------|
| 1 | Primarios o menos           |
| 2 | Secundarios y profesionales |
| 3 | Superiores                  |

## 88 Situación de jubilación cónyuge

CV1\_SJUBCR

|   |                      |
|---|----------------------|
| 1 | Con excedencia       |
| 2 | Jubilado por la edad |
| 3 | Retirado             |

## 89 Relación con la actividad cónyuge (OIT)

CV1\_PRA1C

|   |                             |
|---|-----------------------------|
| 1 | Ocupados                    |
| 2 | Parados que han trabajado   |
| 3 | Parados buscando 1er empleo |
| 4 | Inactivos                   |

## 90 Ocupación principal cónyuge

### CV1\_PROFCR

- 1 Director gerente
- 2 Profesional técnico
- 3 Técnico de apoyo
- 4 Empleado administrativo
- 5 Comerciante, camarero, FFAA
- 6 Agricultor, pescador
- 7 Trabajador cualificado
- 8 Operador maquinaria
- 9 Trabajador no cualificado

## 91 Actividad principal cónyuge

### CV1\_RACTCR

- 1 Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca
- 2 Industria y energía
- 3 Construcción
- 4 Servicios

## 92 Situación profesional principal cónyuge

### CV1\_SPROC

- 1 Empleador o empresario con asalariados
- 2 Empresario sin asalariados, trabajador independiente o autónomo
- 3 Ayuda familiar
- 4 Miembro de cooperativa
- 5 Asalariado Administración Pública
- 6 Asalariado Empresa Pública
- 7 Asalariado sector privado
- 8 Otra

## 93 Tipo de jornada cónyuge (Tiempo parcial)

### CV1\_EMPTPC

- 1 Jornada completa
- 2 Jornada parcial

## 94 Tipo de contrato cónyuge

### CV1\_CONTRC

- 1 Permanente a lo largo del tiempo
- 2 Discontinuo
- 3 De aprendizaje, formación o prácticas
- 4 Estacional o de temporada



- 5 Otro tipo
- 6 Sin contrato

**95 Horas cónyuge (Actividad principal)**

CV1\_HTRAC

**96 Elevador(ponderación individual)**

CV1\_ELEV