

[ENCUESTA SOBRE LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL \(CVL\) 2012](#)

Las mujeres ocupadas dedican casi el doble de horas diarias a cuidar de los hijos e hijas y personas dependientes que los hombres en la C.A. de Euskadi

El 40% de las personas ocupadas disfruta de un horario flexible de salida

Las mujeres que trabajan fuera de casa destinan 4,6 horas diarias al cuidado de los hijos e hijas menores de 15 años, mientras que los hombres emplean 2,9 horas diarias, según datos de Eustat. Estas diferencias se agravan en el caso del cuidado de las personas dependientes, actividad a la que los hombres le dedican 1,4 horas diarias y las mujeres el doble (2,9 horas). La mitad de las mujeres ocupadas, –el 47,9%–, además de su dedicación al trabajo remunerado, destinan también 5 horas o más al día al cuidado de los menores. Además, hasta un 20,8% dedican ese mismo tiempo al cuidado de dependientes. A su vez, casi la mitad de los hombres ocupados –el 49,1%– colabora con 2 o menos horas atendiendo al cuidado de sus hijos e hijas.

No obstante, la comparación con los datos disponibles de 2010 revela que el porcentaje de mujeres que dedica un elevado número de horas -5 o más- al cuidado de sus hijos e hijas y personas dependientes está disminuyendo, bajando en 6,4 y 15,8 puntos porcentuales, respectivamente.

El reparto de tareas domésticas por sexo entre los ocupados y ocupadas de la C.A. de Euskadi resulta aún más desigual: nueve de cada diez hombres –el 91,5%– dedica 2 o menos horas a esas tareas, mientras que una de cada cuatro mujeres –el 27,9%– emplean 3 o más.

Este desigual reparto de funciones motiva que un porcentaje significativo de mujeres ocupadas, casi una de cada cinco, estén muy insatisfechas con la colaboración que ofrece su cónyuge o pareja en la realización de las tareas domésticas. Una gran mayoría de los hombres ocupados –el 77,6%–, por el contrario, están muy satisfechos con la realización del trabajo de casa a cargo de su pareja.

Sin embargo, es de destacar que las mujeres trabajadoras expresan una mayor satisfacción con el cuidado de su descendencia –un 62% apunta que es alta– e incluso con las tareas del hogar – el 48,3% declara también una alta satisfacción– que los varones ocupados, que en el primer caso baja a un 50,9% y al 46,2% en el segundo.

En cuanto a la dificultad para compaginar trabajo remunerado y aspectos de conciliación, tres de cada 10 personas ocupadas de la C.A. de Euskadi –el 29,5%– afirma tener muchas dificultades para compaginar trabajo con el cuidado de dependientes. Este alto grado de dificultad disminuye y se sitúa en un 24,9% de las personas ocupadas cuando se trata de atender a hijos menores y un porcentaje similar –el 24%– cuando afecta a la realización de actividades personales.

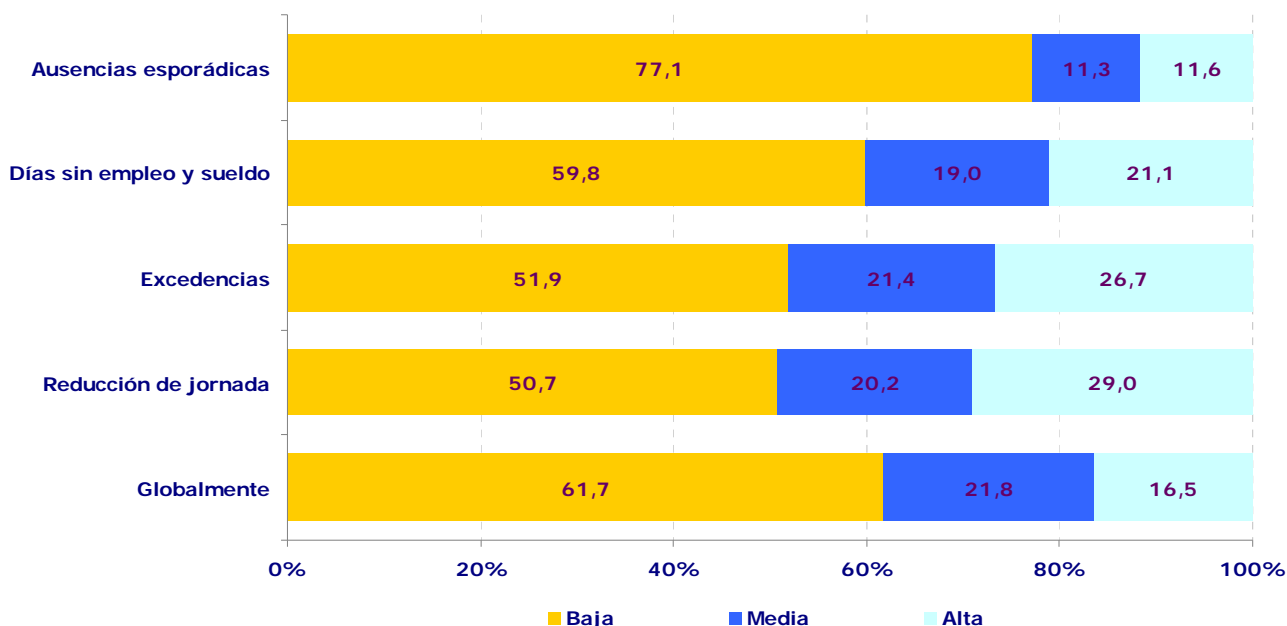
Cuatro de cada diez personas ocupadas disfrutan de un horario flexible de salida

Un 23,9% de la población ocupada, casi siempre, y un porcentaje similar, algunas veces, tienen que dedicar más horas de las establecidas o previstas a su trabajo.

El horario flexible de salida, otra herramienta para mejorar la conciliación, lo disfrutaban cuatro de cada diez personas ocupadas –el 40,6%–, aunque en menor medida las mujeres –el 37%– que los hombres –el 43,8%. Respecto al trabajo en el propio domicilio, un 8,2% de las personas ocupadas trabaja esporádicamente en casa y un 4,6% al menos la mitad de los días.

Dentro de las distintas medidas que pueden facilitar la conciliación de trabajo, familia y vida personal, ausentarse del trabajo temporalmente está al alcance de la inmensa mayoría de la población ocupada, seguido por la posibilidad de pedir días sin sueldo, factible para el 59,8% del colectivo ocupado. Además, aproximadamente la mitad de los trabajadores indica una dificultad baja para conseguir excedencias o reducciones de jornada.

Población ocupada de la C.A. de Euskadi por dificultad para solicitar permisos (%). 2012



Fuente: Eustat. Encuesta sobre la Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal de la C.A. de Euskadi (CVL)

El temor a que solicitar excedencias o jornadas reducidas afecte a la promoción profesional es mayor entre las mujeres que entre los hombres (29,4% y 25,5% respectivamente). Por edad, es la población joven la que manifiesta de una forma más notable este temor. Sin embargo, la maternidad puede crear desigualdades de promoción para una de cada cinco mujeres ocupadas, mientras que sólo un 5,4% de los varones opina que la paternidad les podría afectar de manera sensible. A pesar de ello, uno de cada cinco ocupados varones cree que les resultaría altamente negativo pedir un permiso de paternidad en su trayectoria profesional.

Con relación a las preferencias laborales de las personas ocupadas por territorio histórico, no se aprecian grandes diferencias en cuanto a la situación profesional, situándose el porcentaje de trabajadores que prefiere ser asalariado en valores cercanos al de la C.A. de Euskadi (83,6%). Respecto a otras aspiraciones, Gipuzkoa presenta un perfil concreto: el 57,4% de las personas ocupadas de este territorio prefiere trabajar en una empresa pequeña, un 55,5% en el sector privado y un 17,4% ser autónoma. Este perfil contrasta con el que presenta la población alavesa ocupada: el 63,6% elegiría una empresa grande y hasta el 56,1% prefiere el sector público. Los vizcaínos, aunque más próximos al perfil alavés, se sitúan entre ambos territorios: el 57,7% prefieren empresas grandes y el 53,9% el sector público.

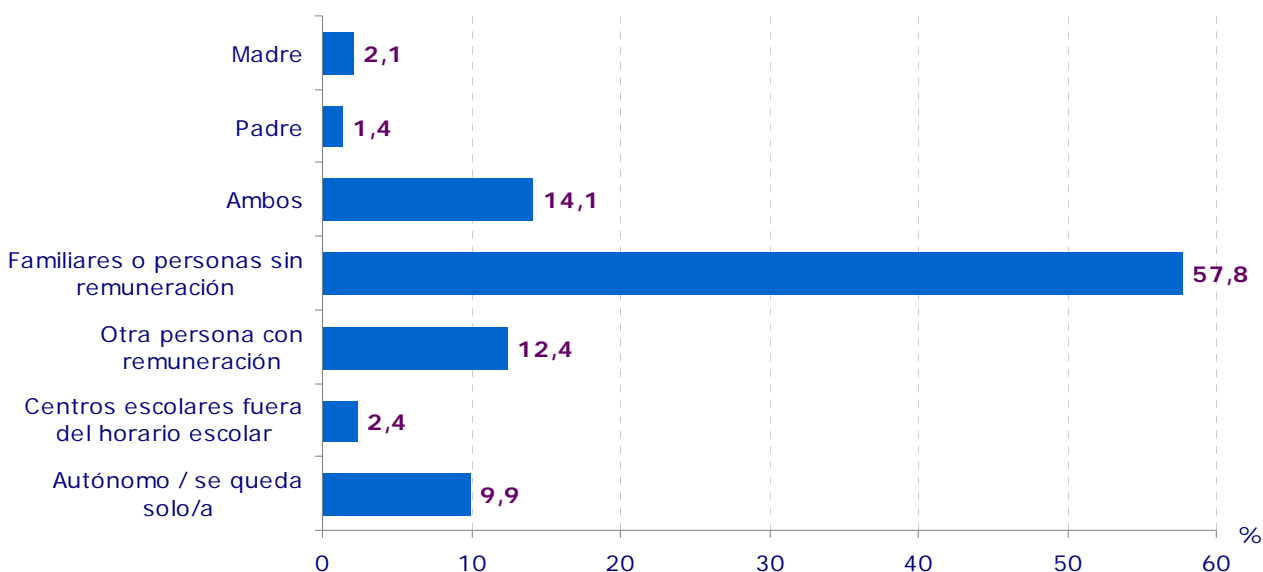
En comparación con 2010 no se aprecian grandes diferencias en cuanto a las preferencias respecto a la situación profesional. Sin embargo, si nos fijamos en el tamaño de la empresa y en el sector de ocupación, las diferencias son más significativas, aumentando, en aproximadamente 10 puntos porcentuales, tanto el porcentaje de personas que prefiere trabajar en la pequeña empresa como el que elige el sector privado.

Fuera de la jornada laboral, sólo el 2,1% de los menores es cuidado principalmente por los padres frente al 11% que es cuidado por las madres

En los hogares en los que ambos miembros de la pareja trabajan o en los monopaternales, es decir, en los que sólo uno de los padres está presente, el cuidado de los menores fuera de la jornada laboral del padre o la madre corresponde en el 84,8% de las ocasiones a ambos; sin embargo, sólo en el 1,7% de estos casos se ocupa el padre del cuidado, mientras que asciende al 11,8% de las ocasiones en las que los cuidados recaen exclusivamente en la madre.

En estos mismos hogares y en relación con el cuidado de los hijos e hijas menores durante la jornada laboral y fuera del horario escolar, en el 57,8% de los casos son familiares o personas sin remuneración quienes se encargan del mismo, en el 14,1% son ambos miembros de la pareja quienes lo hacen y en el 12,4% de las ocasiones el cuidado recae sobre otras personas con remuneración.

Cuidado de hijos/as menores de 15 años de la población ocupada de la C.A. de Euskadi, fuera de la jornada laboral, en hogares en los que ambos miembros de la pareja trabajan o en monopaternales. (%)



Fuente: Eustat. Encuesta sobre la Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal de la C.A. de Euskadi (CVL)

Cuando resulta preciso cuidar de familiares dependientes, hasta un 40,1% de las mujeres ocupadas dedica 3 o más horas diarias, reduciéndose este porcentaje al 16,9% en el caso de los hombres.

Para más información:

[Eustat - Euskal Estatistika Erakundea / Instituto Vasco de Estadística](#)

[C/ Donostia-San Sebastián, 1 01010 Vitoria-Gasteiz](#)

[Servicio de Prensa: servicioprensa@eustat.es](mailto:servicioprensa@eustat.es) Tlf: 945 01 75 62

[Más notas de prensa sobre Encuesta sobre la Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal de la C.A. de Euskadi \(CVL\)](#)

[Banco de datos sobre Encuesta sobre la Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal de la C.A. de Euskadi \(CVL\)](#)