

*(Esta nota ha sido revisada debido a un error en la redacción que no afecta a los datos sino a la posición del TH de Gipuzkoa)*

## **El Índice de igualdad de género de la C.A. de Euskadi sigue mejorando y se sitúa en 73,1 puntos sobre 100**

***Los valores más altos se sitúan en las dimensiones de Salud, Dinero y Empleo y el más bajo en Poder***

El Índice de igualdad de género (IIG) de la C.A. de Euskadi se sitúa en los 73,1 puntos sobre 100 en 2019, último año disponible, según datos elaborados por Eustat. Entre los años 2010 y 2019 se han realizado cinco mediciones que han reflejado avances sucesivos del valor del IIG de la C.A. de Euskadi, pasando de 68,9 puntos en 2010 a 73,1 en 2019, lo que conlleva 4,3 puntos de mejora.

El Índice de igualdad de género es un indicador sintético que resume en una escala adimensional, en la que 1 significa desigualdad total y 100 igualdad total, las inequidades que todavía existen entre hombres y mujeres en una serie de aspectos relevantes que afectan a su bienestar y desarrollo personal.

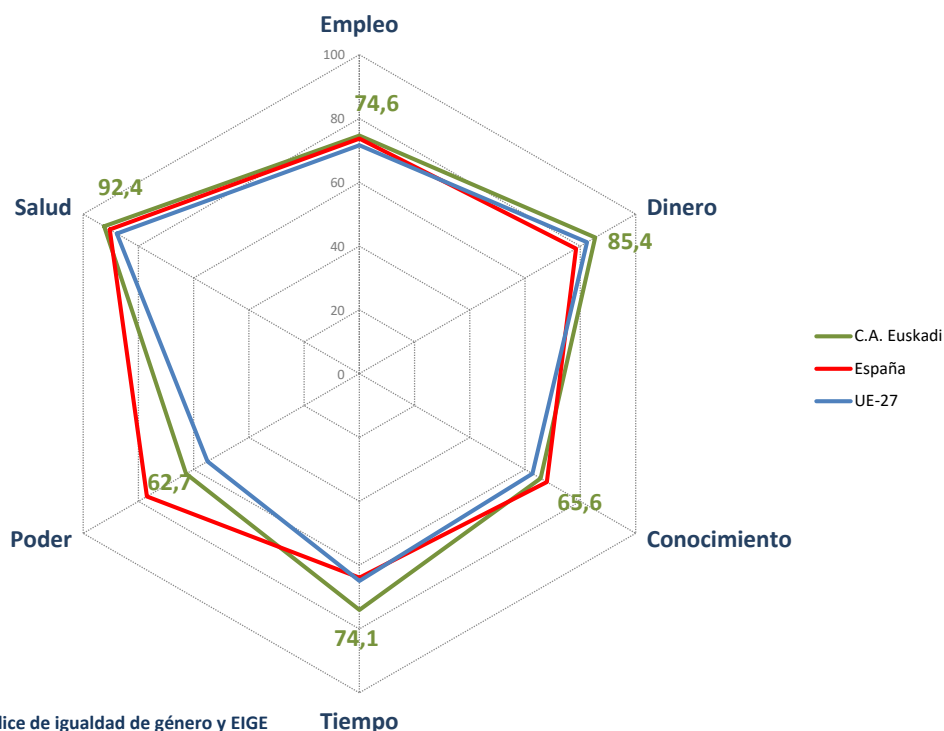
En su composición figuran 31 indicadores, estructurados de forma jerárquica en seis dimensiones, que se dividen, a su vez, en 14 subdimensiones.

**Eustat elabora el Índice de Igualdad de Género (IIG) de la C.A. de Euskadi empleando la metodología del Instituto Europeo para la Igualdad de Género (EIGE)**, lo que permite comparar los avances en igualdad de género en Euskadi con la referencia que ofrecen la Unión Europea y los 27 países de la misma, así como su evolución a lo largo de los años 2010, 2012, 2015, 2017 y 2019.

insertatabla\_19892

**La dimensión de Salud, con 92,4 puntos, es la que más se aproxima a la igualdad completa** entre las personas de diferente género, si bien hay que tener en cuenta que, en este caso, la leve desigualdad es el producto de la mejor situación de las mujeres. En el otro extremo, **la dimensión donde mayor desigualdad existe es la de Poder**, con un indicador parcial de 62,7 puntos sobre 100. Es, en concreto, el ámbito relativo al poder económico el que obtiene la peor valoración, 45,1 sobre 100.

**Indicadores de igualdad de género por dimensiones.  
C.A. de Euskadi, España y UE-27. 2019**



**La C.A. de Euskadi obtiene mejor puntuación en todas las dimensiones que la media de la UE-27 y en once de las catorce subdimensiones**

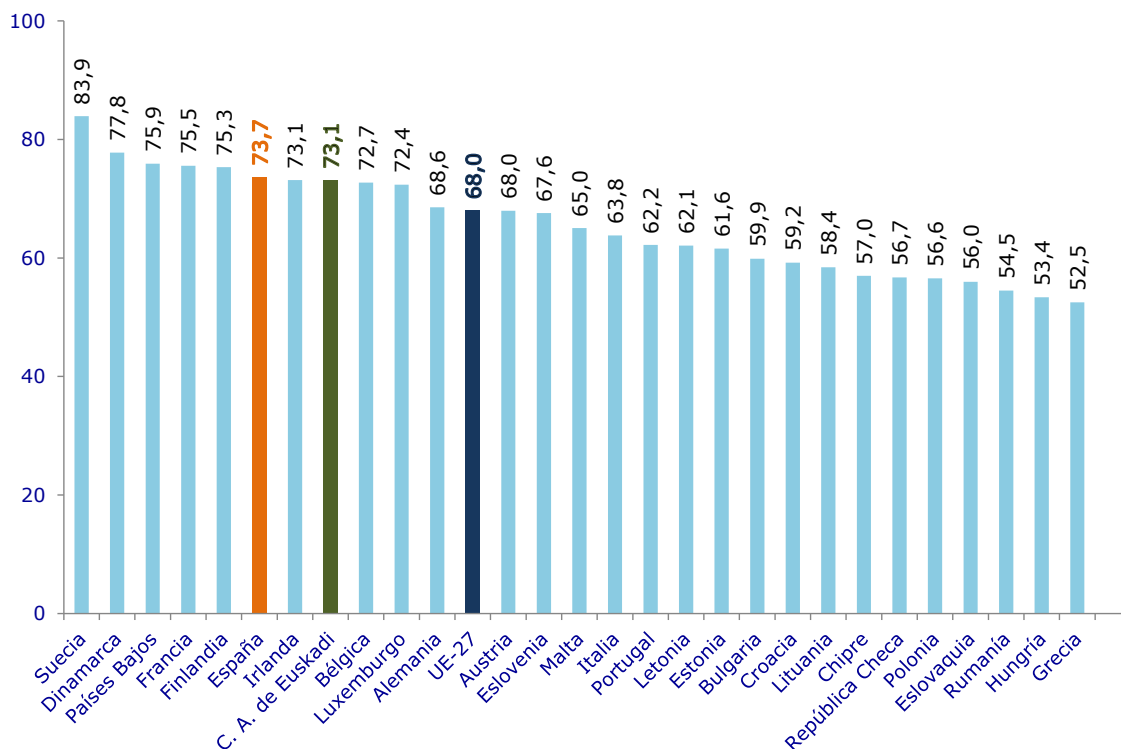
En la C.A. de Euskadi los valores más altos en igualdad de género en 2019 se alcanzan en las dimensiones de *Salud*, *Dinero* y *Empleo*, mientras que el valor más bajo se obtiene en la de *Poder*. Con respecto a la media de la UE-27, presenta una puntuación más alta en todas las dimensiones con una diferencia máxima de 9,2 puntos en *Tiempo* como la más significativa. No obstante, en un ámbito dentro de esta dimensión, el tiempo de actividades sociales, la C.A. de Euskadi obtiene un valor de 58,5 por debajo del 61,0 europeo. Las otras dos subdimensiones en las que la C.A. de Euskadi se sitúa por debajo son el poder económico y el poder social.

**Entre 2010 y 2019 todas las dimensiones del IIG mejoran**

Entre los años 2010 y 2019 se observa una mejoría del IIG de la C.A. de Euskadi que obtiene 68,9 puntos en 2010 y logra los 73,1 en 2019.

De la misma manera, mejoran los indicadores de igualdad de género en todas las dimensiones, especialmente en la de *Poder*, donde el indicador ha ganado 8,4 puntos, principalmente por la mejora del Poder político, que se ha incrementado desde 81,7 puntos en 2010 a 96,7 en 2019. Las siguientes dimensiones que más avanzan son las de *Conocimiento* y de *Empleo*, que mejoran 4,4 y 4 puntos, respectivamente.

Índice de igualdad de género por países. 2019



Fuentes: Eustat. Índice de igualdad de género y EIGE

La C.A. de Euskadi se coloca al nivel de Irlanda, al nivel del séptimo puesto en el ranking que forman los 27 estados miembros de la Unión Europea, en línea con otros países de su entorno.

El Índice de Igualdad de Género de España en 2019 es 73,7 puntos, 0,6 puntos por encima de los 73,1 correspondientes a la C.A. de Euskadi. Sin embargo, en cuatro de los seis indicadores parciales de las dimensiones Euskadi alcanza valores más altos que España: la dimensión en la que supera más holgadamente los resultados de España es la de *Tiempo*, donde la distancia es de 10,1 puntos, pero también se coloca por delante en las de *Dinero* (+6,9), *Salud* (+2,1) y *Empleo* (+0,9); por el contrario, se encuentra en desventaja en las dimensiones de *Conocimiento* (-2,2) y, sobre todo, *Poder* (-14,2), por debajo tanto en *Poder social* (-18,6) y, sobre todo, *Económico* (-25), aunque el indicador de Poder político en la C.A. de Euskadi supera en 10,3 puntos al del conjunto de España.

**La brecha de género en 2019 es nula en los indicadores Atención sanitaria y Atención odontológica, pero muy alta en los de Poder económico y Poder social**

Además de la comparación con la Unión Europea y los países miembros, puede analizarse la situación interna de la C.A. de Euskadi utilizando el indicador de brecha de género, entendido como la diferencia existente entre hombres y mujeres en las distintas áreas descritas antes, cuyos valores van de 0 (desigualdad total) a 1 (igualdad completa).

De esta forma, se puede comprobar que la brecha de género es nula o muy pequeña en los componentes relacionados con la salud, como *Atención sanitaria* y *Atención odontológica* (1,00 en ambos casos), *Años de vida con buena salud* (0,99), *Percepción de la salud propia* (0,97), *Esperanza de vida* (0,97) y *Consumo de tabaco y bebidas alcohólicas* (0,94). También es muy pequeña en, por ejemplo, *Formación continua*, *Representación parlamentaria* y *Distribución de los ingresos* (0,99 en todos los casos).

insertatabla\_19891

Por el contrario, las mayores brechas de género se dan en *Federaciones deportivas* (0,34), *Financiación pública de I+D* (0,38), *Dirección de banca pública o semipública* (0,40), *Segregación por sectores de actividad* (0,44), *Dirección de empresas* (0,49) y *Segregación por campo de estudios* (0,66), donde se mantienen las diferencias por género.

En relación a 2010 hay evoluciones en sentido positivo y negativo, pero destaca la mejoría en los *Medios públicos de información* (de 0,67 a 0,96) y *Dirección de empresas* (de 0,26 a 0,49) y el deterioro de los indicadores *Financiación pública de I+D* (de 0,51 a 0,38) y *Dirección de banca pública o semipública* (de 0,50 a 0,40).

### ***El Índice de igualdad de género también mejora en los tres Territorios Históricos de la C.A. de Euskadi***

Entre 2017 (primer año en que se calculan) y 2019, mejoran los IIG de los tres territorios, y de manera particular el de Bizkaia, donde el IIG aumenta 2,4 puntos. Bizkaia reduce de este modo la diferencia que le separa de Álava y Gipuzkoa en cuanto a sus logros en materia de igualdad de género. Por su parte, Gipuzkoa sigue ostentando el primer puesto con un IIG 1,6 puntos por encima del de Bizkaia y 1,3 del de Álava.

insertatabla\_19890

Las diferencias más notables, si es que pueden calificarse de este modo, se encuentran en la dimensión Poder, donde Gipuzkoa cuenta con una ventaja de 4,7 puntos frente a Bizkaia y 1,8 puntos frente a Álava.

También Gipuzkoa obtiene mejores puntuaciones en las dimensiones de Empleo, Dinero y Tiempo, lo que provoca que el Índice de igualdad de género alcance los 73,5 puntos, seguido de Álava (72,2) y Bizkaia (71,9).

Estos datos implican que la igualdad de género en Gipuzkoa se sitúa en niveles próximos al sexto país europeo en el ranking, sólo por detrás de Suecia, Dinamarca, Países Bajos, Francia y España.

[Índice de igualdad de género. Indicadores estructurales](#)

#### **Información metodológica:**

[Metodología básica](#)

[Lista de indicadores](#)

---

#### **Para más información:**

Eustat - Euskal Estatistika Erakundea / Instituto Vasco de Estadística  
C/ Donostia-San Sebastián, 1 01010 Vitoria-Gasteiz  
Servicio de Prensa: [servicioprensa@eustat.es](mailto:servicioprensa@eustat.es) Tlf: 945 01 75 62