

El porcentaje de personas que trabaja desde su domicilio ha aumentado en 5,3 puntos en la última década en la C.A. de Euskadi

Conciliar vida laboral y obligaciones familiares sigue ofreciendo mucha dificultad a más de una de cada cuatro personas ocupadas en 2021

El 28,7% de las personas ocupadas residentes en la C.A. de Euskadi afirma tener muchas dificultades para compaginar el trabajo con el cuidado de hijos e hijas menores y el 25,9% asegura tener ese mismo grado de dificultad a la hora de atender a las personas dependientes, según datos elaborados por Eustat. Este alto grado de dificultad también lo percibe el 25,8% de las personas ocupadas cuando se trata de conciliar el trabajo con la realización de actividades personales. Desde el punto de vista de género cabe destacar que la mayor diferencia en cuanto a la dificultad que perciben hombres y mujeres se produce a la hora de compaginar el trabajo con el cuidado de los hijos; mientras que el porcentaje es del 25,8% para las mujeres, para los hombres es del 31,4%.

Respecto al tiempo diario dedicado al cuidado de hijos e hijas y personas dependientes, se perciben diferencias entre el tiempo empleado por hombres y mujeres. Así, las mujeres que trabajan fuera de casa y tienen hijos o hijas menores de 15 años destinan de media 1,4 horas más al día a su cuidado que los hombres que se encuentran en la misma situación (4,9 y 3,5 horas, respectivamente). Además, mientras la mitad de las mujeres (51,6%) destina 5 o más horas al día al cuidado de sus menores, en el caso de los hombres el porcentaje se queda en la cuarta parte (27,2%), en tanto que el 34% colabora con 2 o menos horas en el cuidado de sus hijos e hijas.

Asimismo, en cuanto a las horas dedicadas por las personas ocupadas al cuidado de las personas dependientes a su cargo, las mujeres ocupadas dedican de media más de tres cuartos de hora más al día que los hombres (2,2 y 1,4 horas, respectivamente).

El reparto de tareas domésticas entre los ocupados y las ocupadas de la C.A. de Euskadi también resulta desigual: casi nueve de cada diez hombres –el 85,3%– dedican 2 horas o menos a esas tareas, mientras que tres de cada diez mujeres –el 30,2%– emplean 3 o más.

En cuanto a la diferencia entre el tiempo dedicado por hombres y mujeres a los cuidados y a las labores del hogar, los datos indican que se va reduciendo a lo largo del tiempo. Si bien en 2011 esta diferencia era de 0,9 horas para las labores del hogar, de 1,9 horas para el cuidado de hijos e hijas y de 1,2 horas para el cuidado de dependientes, en 2021 estas diferencias se reducen hasta las 0,5 horas, 1,4 horas y 0,8 horas, respectivamente.

El desigual reparto de funciones motiva que el 15,1% de las mujeres ocupadas esté muy insatisfecha con la colaboración que ofrece su cónyuge o pareja en la realización de las tareas domésticas. En contraposición, un porcentaje elevado de hombres ocupados está muy satisfecho con la participación de su pareja (69,7%). A pesar de ello, o precisamente por ello, el porcentaje de hombres que declara estar muy satisfecho con el tiempo que dedica a las labores de hogar (45,1%) es similar al de las mujeres (44,1%).

Es de destacar que las mujeres ocupadas expresan una mayor satisfacción con el cuidado de su descendencia –un 59,3% señala que es alta– y con el de sus personas dependientes –un 48,8%– que los hombres ocupados, entre los cuales estos porcentajes descienden a un 53,7% y 44,6%, respectivamente.

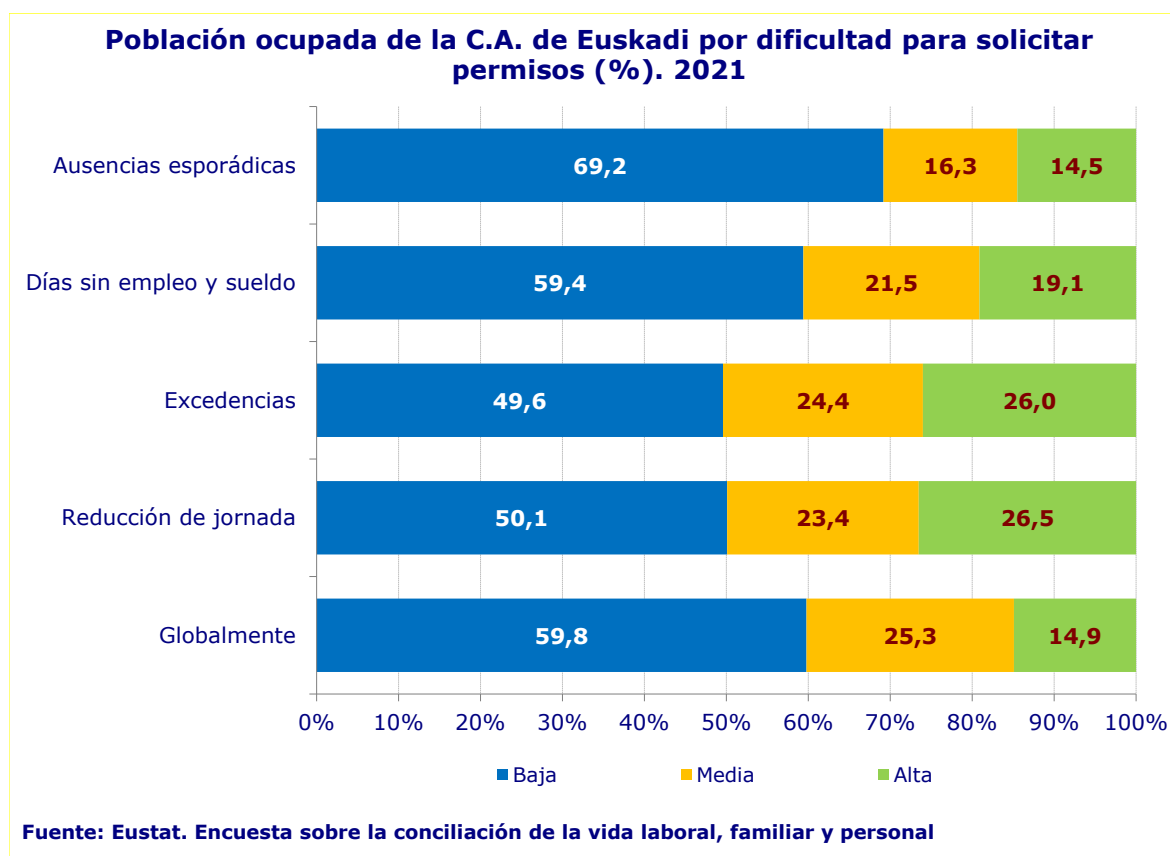
En lo que respecta a la satisfacción en general con el trabajo, la valoración general es de 7,3 (sobre 10), con algunas diferencias según aspectos concretos. El aspecto peor valorado es el de la promoción laboral, un 4,3; seguida por la flexibilidad de horarios y descanso durante la jornada laboral, un 6,5; la remuneración salarial un 6,6. Los aspectos más valorados son la jornada laboral y la estabilidad, un 7,3 y las vacaciones y permisos, un 7,2.

En los últimos 10 años aumenta en 4 puntos el porcentaje de personas que alargan su jornada laboral habitualmente

El 21,4% de la población ocupada tiene que dedicar, de forma habitual, más horas de las establecidas o previstas a su trabajo y otro 17,9% lo hace algunas veces.

Se aprecia un aumento, con respecto a 2011, en el porcentaje de personas que tiene que prolongar su jornada laboral. Cuando la prolongación se produce casi siempre el incremento es de 4 puntos porcentuales, siendo de 1,7 puntos cuando la prolongación se produce algunas veces.

Por otra parte, el 17,6% de los hombres ocupados cree que le resultaría muy negativo pedir un permiso de paternidad. Sin embargo, sólo un 8,2% de los hombres opina que la paternidad les podría afectar de manera sensible, frente al 19,3% de las mujeres ocupadas, que considera que la maternidad puede crear desigualdades de promoción. El temor a que solicitar excedencias o jornadas reducidas por motivos familiares afecte a la promoción profesional es ligeramente mayor entre las mujeres que entre los hombres (30,2% y 27,6%, respectivamente).



En el último año aumenta el porcentaje de personas que disfrutan de flexibilidad horaria en 4,8 puntos porcentuales

Dentro de las distintas medidas que pueden facilitar la conciliación de trabajo, familia y vida personal, las ausencias temporales del trabajo están al alcance de la mayoría de la población ocupada, seguidas por la posibilidad de pedir días sin sueldo. Además, casi la mitad de las personas ocupadas manifiestan una dificultad baja para conseguir excedencias o reducciones de jornada.

El horario flexible de salida, otra herramienta para mejorar la conciliación, lo disfruta casi la mitad de los ocupados que podrían hacerlo (47,1%). Desde el punto de vista del género son los hombres los más beneficiados, ya que un 50,6% disfruta de la flexibilidad horaria frente al 43,3% de las mujeres. Con respecto al año anterior se aprecia un aumento de 4,8 puntos en el porcentaje de personas que disfrutan de un horario flexible; si en 2020 el 42,3% de la población disfrutaba de esta medida que facilita la conciliación, en 2021 el porcentaje sube hasta el 47,1%.

En cuanto al trabajo en el propio domicilio, no se aprecian grandes diferencias con respecto al año anterior; si bien ha aumentado el porcentaje de personas que trabaja en su domicilio de forma ocasional en 3 puntos porcentuales (pasando del 7,3% al 10,3%), ha disminuido en 2,4 puntos el de personas que lo hacen al menos la mitad de los días (del 10,8% al 8,4%). Si nos fijamos en la situación hace 10 años se aprecia un incremento (+5,3 puntos porcentuales) en el porcentaje de personas que, con mayor o menor intensidad, trabaja desde sus domicilios.

Con respecto a los diferentes tipos de jornada se percibe un descenso sostenido del porcentaje de personas que tienen jornada partida. Si bien en 2011 el 40,8% de las personas trabajaba únicamente en jornada de mañana y tarde, en 2021 este porcentaje se sitúa en el 30,6%, aumentando, por tanto, el porcentaje de personas que tienen jornada continuada (del 50% en 2011 al 55,5% en 2021) o mixta (del 9,2% en 2011 al 13,9% en 2021).

En el 4,1% de las ocasiones es el padre quien se encarga del cuidado esporádico de sus hijos e hijas durante la jornada laboral, el porcentaje más alto en la última década

En los hogares en los que ambos miembros de la pareja trabajan, el cuidado de menores durante la jornada laboral del padre o la madre corresponde, en el 89,8% de las ocasiones, a los centros escolares, en el 4,7% a ambos ocupados y en el 3,7% de los casos a familiares o personas sin remuneración.

Hijos/as menores de 15 años de la población ocupada de la C.A. de Euskadi por cuidado diario (cuando ambos cónyuges trabajan). 2021

	2020	2021
Total (en miles)	177,5	181,0
Cuidado diario durante la jornada laboral de la persona ocupada (%)		
Ambos	4,4	4,7
Familiares o personas sin remuneración	2,8	3,7
Otra persona con remuneración	0,6	0,6
Guarderías	1,9	1,1
Centros escolares	90,4	89,8
Cuidado esporádico durante la jornada laboral de la persona ocupada (%)		
Madre	15,0	11,5
Padre	3,0	4,1
Ambos	68,0	64,4
Familiares o personas sin remuneración	12,1	17,5
Otra persona con remuneración	1,0	0,3
Autónomo/a (se queda solo/a)	0,8	2,1

Fuente: Eustat. Encuesta sobre la conciliación de la vida laboral, familiar y personal

En estos mismos hogares, el cuidado esporádico de menores cuando, durante la jornada laboral hay que llevarlos al médico, están enfermos o no tienen colegio, se lleva a cabo en el mayor de los casos por ambos progenitores (64,4% de los casos), y con menor frecuencia por familiares o personas sin remuneración (17,5%), por la madre (11,5%), o el padre (4,1%).

Finalmente, con relación a las preferencias laborales, la población ocupada se decanta por la condición de asalariado (84,4%) frente a la de autónomo (15,6%) y prefiere trabajar en el sector público (61,9%) frente al sector privado (38,1%), en tanto que elige de forma más equilibrada entre grandes (53,5%) y pequeñas empresas (46,5%).

Para más información:

Eustat - Euskal Estatistika Erakundea / Instituto Vasco de Estadística
 C/ Donostia-San Sebastián, 1 01010 Vitoria-Gasteiz
 Servicio de Prensa: servicioprensa@eustat.es Tlf: 945 01 75 62